

**MANAGERS : LES LEVIERS RH POUR ACCOMPAGNER VOS COLLABORATEURS !**

**Les 28 et 29 septembre 2022
en classe virtuelle**

Date limite d'inscription : 02 septembre 2022

L'inscription à cette formation se fait EN LIGNE

Pour cela, cliquer sur le lien suivant : http://oups-cmvrh.e2.rie.gouv.fr/index.php?id_session=24765

Public cible

Cadres encadrants (cadres de proximité, de catégorie B+ et A, et cadres supérieurs de catégorie A+) niveaux débutants ou expérimentés.

Pré-requis

Connaître les fondamentaux du management et exercer des fonctions de management depuis au moins 3 mois.

Objectifs de la formation

Cette formation a pour but de sensibiliser les primo-encadrants, les encadrants peu expérimentés ou qui auraient besoin de se mettre à jour à la fonction RH du manager, du recrutement jusqu'au départ de l'agent. Elle vise à leur faire appréhender ce volet de leur mission, leur donner des points de repères et leur permettre d'acquérir des réflexes de base.

Au programme**Recruter ses collaborateurs**

- élaborer une fiche de poste attractive et identifier les compétences requises
- mener un entretien de recrutement
- évaluer et sélectionner des candidats au regard du collectif de travail souhaité
- accueillir et intégrer les nouveaux collaborateurs dans leur diversité

Participer au développement des compétences de ses collaborateurs

- évaluer les compétences individuelles et collectives de ses collaborateurs
- faire vivre les compétences de ses collaborateurs et les pérenniser au sein du collectif de travail
- identifier les dispositifs permettant aux collaborateurs d'évoluer, connaître les différentes situations d'apprentissage (formation, tutorat...), le manager coach
- accompagner ses collaborateurs vers l'autonomie : les conditions d'une délégation réussie

Accompagner ses collaborateurs dans leurs parcours professionnels et leurs carrières

- conseiller et orienter ses collaborateurs
- identifier les personnes ressources, les outils et les structures (cf guide ministériel pour le développement des compétences)
- aborder différents types d'entretiens professionnels : entretien de prise de poste, entretien de suivi, entretien de recadrage (à l'exception de l'entretien professionnel et de formation).

Contexte

Les cadres doivent intervenir dans un environnement en perpétuel changement, avec des repères évolutifs, souvent perçus de façon assez floue. Les réformes institutionnelles ou organisationnelles se multiplient, sans prévisibilité, les baisses d'effectifs obligent à trouver des modes opératoires nouveaux construits avec les équipes.

Le cadre, qui se trouve à la charnière entre le niveau stratégique et le niveau opérationnel est soumis à une double contrainte, descendante et remontante. Il doit définir et faire partager un sens dans un contexte complexe et en perpétuel évolution. Les nouveaux modes de pensée (dans le ministère) peuvent fournir des repères : l'organisation agile, l'intelligence collective, concourent à la construction d'une logique d'action dans un environnement souvent complexe et imprévisible. Pour autant, ces outils récents doivent être adossés à des items nécessaires et indémodables, aussi, la culture managériale partagée par les cadres devra inclure le tout.

Le cadre a besoin de renforcer ses compétences managériales, pour être à même de motiver son équipe et donner un sens à son action, dans un climat apaisant pour ses collaborateurs.

Dans ce contexte de changement, le cadre doit être en mesure d'accompagner ses collaborateurs et de connaître les différentes missions de la fonction RH du manager.

Cette action de formation entre dans le cadre de la constitution d'un parcours de professionnalisation.

Pour vous inscrire: Aide sur l'inscription en ligne : http://oups-cmvrh.e2.rie.gouv.fr/didacticiel/story_html5.html

Pour tout renseignement, contacter :

Johan CRAUSAZ

johan.crausaz@developpement-durable.gouv.fr

Tél : 07 64 48 23 42



Abonnez-vous [ici](#) aux formations qui vous intéressent dans votre domaine, et recevez par courriel une information ciblée